

## Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността “старши експерт“, дирекция „Музеен маркетинг, връзки с обществеността и международна дейност” (ММВОМД)

Вариантите на тест включват 20 затворени въпроса, с един възможен верен отговор. Всеки въпрос има само един верен отговор, който носи 0,5 точки. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 6,5 точки, еквивалент на даден верен отговор на 13 (тринадесет) от въпросите. Максимален възможен брой точки от теста – 10 точки. Липсата на отговор не носи точка.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават лично в часа в сградата на НВИМ в 11.00 часа. Кандидатите, издържали теста се допускат до втори етап на конкурса.

Практическият изпит започва непосредствено след това и се състои от решаване на практическа задача. Всеки от кандидатите получава оценка по 5-степенна скала от трима от членовете на комисията. Крайната оценка на всеки един от кандидатите се образува като средноаритметична стойност от поставените оценки на проверяващите. До участие в интервюто се допуска кандидат, чиято средноаритметична стойност от оценките от практическата задача е най-малко „4,00“.

Информация за резултатите от решаването на практическата задача ще се получават лично в 12.15 часа в сградата на НВИМ на ул. “Черковна“ № 92. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след това.

При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, като поставя оценка по всеки един от посочените във формуляра критерии. Общия резултат е сбор от оценките по отделните критерии. Резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от общите резултати на всички членове от комисията. При изчисленията резултатът се закръглява до един знак след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, чиито резултат е минимум 28 точки. При постигнат на интервюто резултат под минималния 28 точки, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, резултатите от практическата задача ще се умножат с коефициент 4 а тези от интервюто с коефициент 5. Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста, на практическата задача и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3,4 и 5, определени от комисията.

Време за попълване на теста – 45 минути.

Време за провеждане на практическия изпит – 45 минути.