

Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността “главен експерт“, дирекция „Административно-правно обслужване, човешки ресурси и финансово-стопански дейности”

Вариантите на тест включват 30 затворени въпроса, с един възможен верен отговор. Всеки въпрос има само един верен отговор, който носи 1 точка. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 20 точки, еквивалент на даден верен отговор на 20 (двадесет) от въпросите. Максимален възможен брой точки от теста – 30 точки. Липсата на отговор не носи точка.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават лично в 13:30 часа в сградата на НВИМ на ул. “Черковна“ № 92. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от теста, т. е. в 13:30 часа в сградата на НВИМ.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, поради което и на основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, като поставя оценка по всеки един от посочените във формуляра критерии. Общия резултат е сбор от оценките по отделните критерии. Резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от общите резултати на всички членове от комисията. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, чиито резултат е минимум 28 точки.

При постигнат на интервюто резултат под минималния 28 точки, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.

Време за попълване на теста - 60 минути.